



في الآونة الأخيرة أصبحت بيئة العمل عاملاً مهماً لدى الموظفين عند اختيار المكان الذي يرغبون في العمل فيه، مما سارع بالشركات للبحث في طرق لتحسين بيئة العمل للفوز في سباق استقطاب الكفاءات وأصحاب المهارات العالية

ذلك لأن جودة بيئة العمل تنعكس بشكل مباشر على أداء الموظف وإنتاجيته وبالتالي جودة الخدمة المقدمة ورضا العملاء.

وفي استطلاع أجره Glassdoor موقع التوظيف العالمي على 5000 باحث عن وظيفة في عدد من الدول، صنف 56% من المشاركين ثقافة الشركة وبيئة العمل على أنها أكثر أهمية من الراتب

في هذه النشرة 4 عناصر في بيئات العمل التي تساعد الموظفين على تحقيق أفضل النتائج:

1 القيم المشتركة

أساس أي بيئة عمل ناجحة هو وجود مجموعة من القيم المشتركة التي يوافق عليها الجميع ويتبعها، ابتداءً من الموظفين الجدد ووصولاً إلى الرؤساء التنفيذيين

2 القيادة الفعالة

يجب أن يكون أثر القيادة واضحاً ليس فقط فيما يتعلق باتخاذ القرارات، وإنما أيضاً في التدريب والتواصل

3 النمو المستمر

في مثل هذه البيئة يكون الموظفون قادرين على التعلم وتحقيق النمو، ينعكس هذا بشكل إيجابي على أدائهم الشخصي وكذلك أداء الشركة بشكل عام

4 توفير الدعم

دعم الموظفين يتضمن الاعتراف بجهودهم، والمساعدة في حل أي مشكلة قد يواجهونها، وكذلك الاستماع لمخاوفهم وما يقلقهم

للمزيد

الصعود المتنامي لمساحات العمل المشتركة

زيادة عدد الشركات الناشئة حول العالم كان العامل الأبرز في نمو سوق مساحات العمل المشتركة

71%



من المستفيدين سعيديون بالتجربة أكدوا أن مساحات العمل المشتركة أثرت بشكل إيجابي على أعمالهم

11%



معدل نمو سنوي متوقع من المتوقع أن ينمو سوق مساحات العمل المشتركة العالمي بمقدار 13.35 مليار دولار خلال الفترة 2021-2025

أهم 3 خصائص يقدرها المستفيدون في مساحات العمل المشتركة

25%

التعاون العفوي

22%

بناء العلاقات/ النمو الشخصي

18%

البيئة المحفزة للإنتاجية

5 من أهم الخدمات التقنية التي يهتم المستفيدون بوجودها في مساحات العمل



شاشات العرض



الطباعة



اتصال آمن بالإنترنت



دعم تقني



السماعات والميكروفونات

للمزيد

للمزيد